



河南省人民医院
HENAN PROVINCIAL PEOPLE'S HOSPITAL

进修骨干护师培训手册

姓 名 _____

选送单位 _____

进修专业 _____

进修时间 _____

护理部

河南省人民医院护理概况

河南省人民医院前身是中华基督教内地会 1904 年创办的开封“福音医院”。1950 年 2 月被正式命名为“河南省人民医院”。1955 年 3 月，随省政府迁址郑州，至今已有 100 余年的历史。

建院百年的河南省人民医院拥有一支金牌护理团队，不仅是河南省卫生界的一面旗帜，更是全国护理行业标杆。现有护理人员 3869 人，其中高级职称护理专家 120 余人，护理硕士 300 余人，本科以上学历占护士总数 68%以上。近年来，在全体护理人员的共同努力下，护理工作取得了长足的进步和发展。国家临床护理重点专科建设项目医院、国家消毒供应中心实践培训基地、全国优质护理服务重点联系医院、河南省护理质量控制中心、河南省消毒供应质量控制中心、河南省手术部护理质量控制中心等纷纷落户我院。

护理部制定的一系列标准和规范，一直代表着全省护理行业的最高标准。由护理专家编写的《护理管理手册》、《新编临床护理手册》、《临床护理常规》、《临床护理技术操作规范》等专业书籍，受到省卫生和计生委的充分肯定，多次印刷出版，并在全省各级医院推广应用。同时，受省卫生和计生委的委托，参与制定出台了河南省多部护理工作规范，编写了《河南省医疗机构护理质量评价标准与方法》、《专科护理技术操作规程》、《医疗文书规范与管理》、《河南省护士岗位技能操作评价标准》等，为规范全省护理工作标准奠基了坚实基础。

几代护理工作者历经百年锤炼的严谨作风，一代代传承下来，形成了河南省人民医院优秀的护理文化。全体护理人员秉承“仁爱、博学、

严谨、卓越”的医院精神，紧紧围绕“以病人为中心”的服务理念，深入开展优质护理服务，提升护理专业内涵，培养了一批创新型、高层次、国际化的护理人才，造就了一支业务精湛、团结奉献、严谨求实、作风过硬的护理队伍，树立了病人信赖、社会满意的良好形象。

进修骨干护师管理规定

一、进修期间严格按照《河南省人民医院县级医院骨干医（护）师培训实施方案》精神进行要求与管理。

二、手术室进修时间不少于 4 个月，其它科室进修时间不少于 3 个月，按照医院安排的时间统一报到。

三、工作时着装规范，衣帽整洁，仪表端庄，佩带胸卡。

四、注重自身素质培养，尊重患者，团结同事，接受所在科室、学部护士长的领导，服从带教老师的安排。

五、努力学习，积极主动，勤学多问，认真完成培训任务，不断提高自己的理论及技术操作水平。

六、严格贯彻落实《河南省医疗机构护理核心制度》，遵守医院及所在科室的规章制度和各项护理操作规程、岗位职责等，保障护理安全。

七、工作中要做到以病人为中心、态度和蔼、语言文明、举止规范，耐心解答患者疑问。

八、遵守进修计划，不得随意变更进修科目。如果确实需要更换进修科室，必须征得临床医学部护士长及护理部同意。

九、进修期间不得自行带人来我院参观，科室资料未经允许不得自取复制。

十、严格遵守劳动纪律，不能无故请假。进修三个月者，病假不得超过一周，事假不得超过三天。确需请假者，必须经所在工作单位同意，并向我院护理部出具相关书面证明，方可批准。私自离岗者，按旷工处理。

十一、入科第一个月，为双向考察期，考察期内，科室可根据进修护士“三基”基础和工作基本表现，对不适合继续进修人员提出“不同意继续进修”意见上报护理部，护理部则按未通过科室考察，给予办理终止进修手续。进修护士如对科室教学安排不满意或认为不能胜任科室

工作，可以提出终止进修要求，经原单位书面同意后，到护理部办理终止进修手续。

十二、进修期间认真填写《县级医院骨干护师培训手册》，进修期满后，交所在病区护士长、科室负责人填写结业评语并签字后，到护理部办理结业手续，并交回胸卡。

十三、如有下列情况，终止进修不予发放结业证：

1. 进修三个月：病假超过一周或事假超过三天者；无故旷工者。
2. 无故旷课三次以上者。
3. 因责任心不强出现重大差错事故、服务态度差造成恶劣影响、劳动纪律松懈、道德品质不好者。
4. 进修期间不能完成学习要求且不能胜任现职工作者。
5. 不到结业时间提前离开者。

二〇一八年五月十二日

优秀进修护士评选办法（试行）

为进一步激励广大进修护士的学习、工作积极性，加强对进修护士的管理，表彰先进，树立榜样。我院护理部拟开展“优秀进修护士”的评选工作，具体办法如下：

一、评选对象

1. 进修期限在三个月以上的进修护士；
2. 短期进修(不满三个月)及提前办理离院手续者不在评选之列。

二、评选条件

1. 严格遵守党纪国法，遵守医院的各项规章制度；服从管理、尊重上级、团结同事；工作认真负责，遵守劳动纪律；组织纪律观念强。

2. 有良好的医德医风，服务态度好，热情为病人服务，不接受病人吃请和钱物。

3. 学习态度端正，刻苦钻研专业技术，积极参与医院及科室组织的各种业务学习，没有无故缺课。

4. 专业技术水平进步显著；经科室推荐后，通过工作资质准入考核，可以单独值班，并胜任本职工作，没有差错事故发生。

5. 按规定计划完成进修学习任务，无变更进修计划，无病假、事假及缺勤。

6. 积极参加临床带教，认真指导实习生学习，反映良好。

三、评选办法

1. 进修结束时由护理部公布本届优秀进修护士的推荐名额。

2. 由科室对符合上述标准的进修护士进行民主评议产生候选人，并填写《河南省人民医院优秀进修护士推荐表》，经护士长签字后推荐至学

部，由学部统一上报护理部。

3. 经护理部审核无异议后，确认为该届优秀进修护士。

四、奖励办法

颁发给优秀进修护士荣誉证书，并向选送单位通报表扬。

二〇一一年三月

个人学习计划

培训课程登记表

[illegible]

培训课程登记表

[illegible]

周计划、月总结

第一周学习计划	完成情况
第二周学习计划	完成情况
第三周学习计划	完成情况
第四周学习计划	完成情况
第 月总结	

周计划、月总结

第一周学习计划	完成情况
第二周学习计划	完成情况
第三周学习计划	完成情况
第四周学习计划	完成情况
第 月总结	

周计划、月总结

第一周学习计划	完成情况
第二周学习计划	完成情况
第三周学习计划	完成情况
第四周学习计划	完成情况
第 月总结	

进修护士日常考核表

项目	标准	第一月	第二月	第三月
德 20分	1. 遵纪守法, 自觉遵守医院的各项规章制度。 不向病人索要馈赠, 不收受红包和礼品。 2. 热心服务, 尊重患者, 服务语言行为符合规范。			
能 30分	1. 在带教老师的带领下, 能认真履行本职工作, 按时完成各班工作任务。 2. 积极参加护理部、学部、病区组织的护理培训课程。 3. 按要求参加护理查房, 学习制定危重疑难患者护理计划, 护理文书书写规范。			
勤 20分	1. 严格遵守医院的劳动纪律和考勤制度, 不迟到、不早退, 不擅离职守, 不私自调班, 有事按规定请假。 2. 工作勤恳、踏实肯干, 工作表现及业务能力突出。			
绩 30分	1. 能胜任本职工作, 专业理论知识扎实, 业务技术熟练, 无差错事故发生。 2. 护理技术操作规范, 达到护理部规定的进修护士技术能力和理论考试要求。(理论考试 80 分以上、操作考试 90 分以上为合格) 3. 能熟练掌握进修专业的危重患者病情, 病情观察准确, 护理措施到位。			
总分 100 分				
评价				
护士长 签名				

备注: 1. 一项做不到扣 2 分

2. 优: 90-100 分; 良: 80-90 分; 中: 70-80 分; 差: 70 分以下。

个人总结

带教导师评语:

理论成绩_____

签 名:

操作成绩_____

年 月 日

病区护士长评语:

签 名:

年 月 日

科室负责人意见:

签 名:

年 月 日

护理部意见:

盖 章:

年 月 日

